



Ontario

Workers'
Compensation
Board

Government
of Ontario
Commissariat
des accidents
du travail

3 1761 11969457 8

General Information
June 1992

Survivors' Benefits

CA 20 N
L 90
-2010

Together we're going to work.

This brochure is designed to help you understand your benefits and rights, and that of your family, as dependants of a worker who died as a result of a work-related injury or disease.

The brochure does not replace the *Workers' Compensation Act* or Workers' Compensation Board policies. For exact descriptions of the laws concerning the workers' compensation system in Ontario, please refer to the *Workers' Compensation Act*.



Survivors' benefits

When someone dies due to a work-related injury or disease, the Workers' Compensation Board (WCB) can help the deceased worker's dependants.

This booklet contains general information about survivors' benefits under the *Workers' Compensation Act* and is designed to help you understand and exercise your rights.

If you are a dependant of a worker who died as a result of a work-related injury or disease, contact the WCB to start your survivors' benefits claim.



Definitions

For the purposes of this brochure, general definitions have been provided for the following terms: spouse, dependants, dependent children, and net average earnings.

Spouse: a man or woman who was living with, and married to, the worker at the time of his or her death or, if not married, had lived with the worker for at least one year prior to his or her death. A separated spouse (who ceased to be a spouse by reason of living separate and apart from the deceased worker at the time of the worker's death) is entitled to compensation where the worker was or would have been required to make support, maintenance or alimony payments under a separation agreement or judicial order, had the worker not died.

Dependants: members of the deceased worker's family who were wholly or partly dependent on his or her earnings at the time of the worker's death.

Dependent children: the children of a deceased worker who are under 19 years of age; are 19 or over and are attending school full time; or who are 19 or over but, due to physical or mental impairment were wholly dependent upon the deceased worker at the time of his or her death.

Net Average Earnings: this amount is determined by taking into consideration the Net Exemption Code being claimed for income tax purposes by the worker at the time of his/her death. Based on this code, deductions are made for income tax, Canada Pension Plan premiums, and unemployment insurance premiums from the worker's pre-injury earnings.

How can the Workers' Compensation Board help?

The WCB helps surviving spouses and dependants of deceased workers, by:

- **offsetting** the costs of burial (up to \$6,000), the costs of transporting the deceased worker's body for burial, and up to \$500 for special expenses.
- **awarding** a lump sum payment and a continuing monthly payment. The exact amount of these payments will vary depending on a number of factors. (See Calculation of Payments section)
- **providing** the surviving spouse with a vocational assessment and, if appropriate, a vocational rehabilitation program. The spouse may apply for this service within one year of the worker's death. Please contact the Complex Case Unit—Diseases to determine if you are eligible to apply.

Calculation of payments

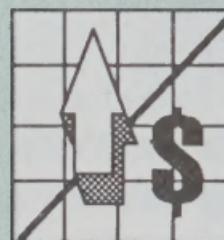
Lump Sum Payment

If there is a surviving spouse, then he or she is entitled to this one-time payment. The age of the surviving spouse and a rate (set out by the Act) are the determining factors in setting the amount of the award.

The age factor refers to the surviving spouse's age in relation to a base age of 40. The rate factor is tied to the Consumer Price Index, and is adjusted annually, on January 1st.

Lump Sum Payment

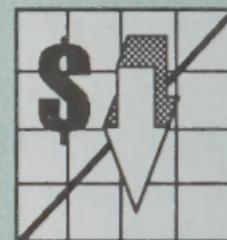
Maximum
of \$60,000



Lump sum payment
increases for every
year younger than 40.

Lump sum payment
decreases for every
year older than 40.

Age
40



Minimum
of \$20,000

Example:

In 1985, the base lump sum payment rate was \$40,000. If you were a surviving spouse aged 40, you received a lump sum payment of \$40,000. The amount would have DECREASED by \$1,000 for every year OLDER than 40 you were at the time of the worker's death (to a minimum of \$20,000), and would have INCREASED by \$1,000 for every year YOUNGER than 40 you were at the time of the worker's death (to a maximum of \$60,000). This sliding scale applies no matter what the current rates are.

Note: The figures \$40,000 and \$1,000 are used for explanation only. Contact the **Complex Case Unit - Diseases** at the WCB's Head Office in Toronto or your local Workers' Compensation Board office for the current annual base lump sum payment rates.

If there is no surviving spouse, then the surviving dependent children will receive the base amount, to be divided among them. If there are no surviving dependent children, then no lump sum payment is awarded.

Monthly Benefit Payments

The surviving spouse and/or surviving dependants are entitled to these payments. The amount awarded is determined by:

- the worker's net average earnings at the time of death;
- the age of the spouse; and
- whether or not there are dependent children, and their ages.

These monthly payments are lifelong payments for the surviving spouse. The monthly payment will be adjusted annually on January 1st, to reflect the change in the Consumer Price Index. Once the youngest child of the deceased worker reaches the age of 19, the amount will be adjusted downward.

Note: The Board takes into consideration any Canada Pension Plan or Quebec Pension Plan benefits due to the surviving spouse or dependants when calculating the monthly benefit payment.

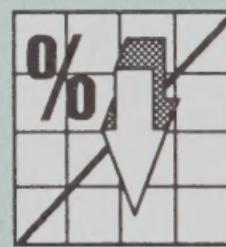
How monthly benefits are determined

Surviving spouse with no children

The monthly benefit depends on the age of the surviving spouse and the net average earnings of the deceased worker at the time of his or her death. A spouse aged 40, at the time of the worker's death, will receive 40 per cent of the deceased worker's net average earnings. For every year OLDER than 40 the amount will INCREASE by one per cent (to a maximum of 60 per cent). For every year YOUNGER than 40 the amount will DECREASE by one per cent (to a minimum of 20 per cent). Once the percentage is determined, it is fixed and will not change as the spouse gets older.

Monthly Benefit Payments

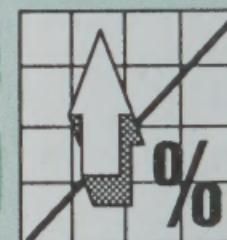
Monthly benefit payments decrease 1% for every year younger than 40.



Minimum of 20%

Maximum of 60%

**Age
40**



Monthly benefit payments increase 1% for every year older than 40.

Surviving spouse with children

The monthly benefit will be 90 per cent of the deceased worker's net average earnings at the time of his or her death, until the youngest child reaches the age of 19. At that time, the monthly benefit is reviewed and adjusted downward according to the surviving spouse's age on the day the youngest child reached the age of 19 years. A monthly benefit of 10 per cent will be provided for each child aged 19 and over, attending school full time until they attain their first college diploma, or undergraduate degree.

Dependent children but no surviving spouse

The base amount awarded for one child will be 30 per cent of the deceased worker's net average earnings at the time of death. For each additional dependent child an additional 10 per cent will be added until the award reaches a maximum of 90 per cent of the deceased worker's net average earnings.

Other dependants but no surviving spouse or children

The amount of compensation to which other dependants are entitled is determined by their loss as a result of the worker's death. The maximum compensation is 50 per cent of the deceased worker's net average earnings at the time of death. Compensation will be paid only if, and only for as long as, the worker would reasonably have been expected to provide support.

For further information

If you have any questions about survivors' benefits, please call the **Complex Case Unit - Diseases** at the WCB's Head Office in Toronto (416) 927-3774 or 1-800-465-9646, or any of the Workers' Compensation Board offices listed in this brochure.

Workers' Compensation Board Offices

Head Office
2 Bloor Street East
Toronto, Ontario
M4W 3C3

General Inquiry

(416) 927-9555
1-800-387-0750
1-800-387-5595
1-800-387-5540

**Telephone Device
for the Deaf (TDD)**
1-800-387-0050

**Toronto Claims
Information Centre**
1382 St. Clair Avenue West
Toronto, Ontario
M6E 1C6
(416) 965-8864

Integrated Service Units

Central Ontario East
(416) 927-9227
1-800-263-8877

Central Ontario West
(416) 927-1840
1-800-387-0025

Central Ontario South
(416) 927-9537
1-800-387-0068

**Central Ontario
Construction**
(416) 927-9538
1-800-387-0080

Toronto North
(416) 927-9270
1-800-387-8607

Toronto South
(416) 927-9539
1-800-387-0064

Toronto East
(416) 927-8533
1-800-387-0066

Toronto West
(416) 927-1090
1-800-387-0062

**Complex Case Unit
(Injuries)**
(416) 927-8399
1-800-465-9646

**Complex Case Unit
(Diseases)**
(416) 927-3774
1-800-465-9646

Regional Offices

**Hamilton (North and
South)**
120 King Street West
Hamilton, Ontario
L8P 4V2
(416) 523-1800
1-800-263-8488

Ottawa (East and West)
360 Albert Street
Suite 200
Ottawa, Ontario
K1R 7X7
(613) 238-7851
1-800-267-9601

Continued on next page

Thunder Bay
P.O. Box 7000
410 Memorial Avenue
Thunder Bay, Ontario
P7C 5S2
(807) 343-1710
1-800-465-3934

London
148 Fullarton Street
London, Ontario
N6A 5P3
(519) 663-2331
1-800-265-4752

Sudbury
30 Cedar Street
Sudbury, Ontario
P3E 1A4
(705) 675-9301
1-800-461-3350

Windsor
235 Eugenie Street West
Windsor, Ontario
N8X 2X7
(519) 966-0660
1-800-265-7380

St. Catharines
Lake - Carlton Plaza
161 Carlton Street
Suite 201
St. Catharines, Ontario
L2R 1R5
(416) 687-8622

Kitchener/Waterloo
151 Frederick Street
Kitchener, Ontario
N2H 2M2
(519) 576-4130

Sault Ste. Marie
153 Great Northern Road
Sault Ste. Marie, Ontario
P6B 4Y9
(705) 942-3002

Timmins
Hollinger Court
100 Waterloo Road
Timmins, Ontario
P4N 4X5
(705) 267-6427

Area Offices

Kingston
234 Concession Street
Suite 304
Kingston, Ontario
K7K 6W6
(613) 544-9682

North Bay
128 McIntyre Street West
North Bay, Ontario
P1B 2Y6
(705) 472-5200



**Workers'
Compensation
Board**

**Commission
des accidents
du travail**

Bureaux de la Commission des accidents du travail	Accidents du travail	MAW 3CC	Renseignements généraux	Appareils de télécom-	munications pour	Centre de renseignements sur l'indemnisation	de Toronto	Unités de services intégrés	Centre-Est de l'Ontario	Centre-Ouest de l'Ontario	1-800-387-0025	1-800-387-0068	1-800-387-0080	Centre-Sud de l'Ontario	Construction - Centre de l'Ontario	
Bureau Central	accidents du travail															
Toronto-Nord		Toronto (Ontario)	2, rue Bloor Est													
		(416) 927-9270	1-800-387-8607													
Toronto-Sud		(416) 927-9539	1-800-387-0064													
Toronto-Est		(416) 927-8533	1-800-387-0066													
Toronto-Ouest		(416) 927-1090	1-800-387-0062													
Dossiers complexes		(416) 927-8399	1-800-465-9646													
Dossiers complexes		(416) 927-3774	1-800-465-9646													
Dossiers complexes		(416) 927-3774	1-800-465-9646													
Maladies (lesions)		(416) 927-8399	1-800-465-9646													
Maladies (lesions)		(416) 927-3774	1-800-465-9646													
HAMILTON (Nord et Sud)		120, rue King Ouest	L8P 4V2													
HAMILTON (Nord et Sud)		120, rue King Ouest	L8P 4V2													
BUREAUX RÉGIONAUX		120, rue King Ouest	1-800-263-8488													
BUREAU (Est et Ouest)		120, rue King Ouest	1-800-263-8488													
BUREAU (Ouest)		360, rue Alber特	1-800-267-9601													
BUREAU (Ontario)		KIR TX7	(613) 238-7851													
BUREAU (Ontario)		Ottawa 200	1-800-387-0068													
BUREAU (Ontario)		Bureau 200	1-800-387-0068													
BUREAU (Ontario)		KIR TX7	(416) 927-9537													
BUREAU (Ontario)		Ottawa (Ontario)	(416) 927-9537													
BUREAU (Ontario)		KIR TX7	1-800-387-0068													
BUREAU (Ontario)		Ottawa (Ontario)	(416) 927-9538													
BUREAU (Ontario)		KIR TX7	(416) 927-9538													
BUREAU (Ontario)		Ottawa (Ontario)	1-800-387-0080													

Le montant accordé aux autres personnes à charge survitantes varie selon leur degré de la perte qu'elles ont subie en raison du décès du travailleur, l'in- demnité ne devrait pas excéder 50 pour cent des gains moyens nets du travailleur décedé, au moment de son décès. L'in- demnité n'est payable que dans la mesure où le travailleur aurait, selon ce qu'il est raisonnable de prévoir, fourni des aliments à ces personnes s'il n'était pas décedé.

Si vous avez des questions sur l'indemnisation des survivants, veuillez communiquer avec l'**LUSI - Dossiers complexes (maladies)**, au Bureau central de la CAT à Toronto, ou (416) 927-3774 ou 1-800-465-9646, ou l'un des bureaux de la Commission des accidents du travail énumérés dans la présente brochure.

Pour de plus amples renseignements

Personnes à charge, aucun conjoint ni aucun enfant survivant

Le montant de base accorde à un seul enfant représente 30 pour cent des gains moyens nets du travailleur décedé, égal à 10 pour cent, jusqu'à concurrence de 90 pour cent des gains moyens nets du travailleur décedé.

Enfants à charge, aucun conjoint survivant

Le montant des versements mensuels est égal à 90 pour cent des gains moyens nets du travailleur décedé, au moment de son décès, jusqu'à ce que le plus jeune enfant n'atteigne 19 ans. Le montant des versements mensuels est alors ajusté à la baisse, selon l'âge du conjoint survivant le jour du 19e anniversaire de naissance du plus jeune enfant. Un versement mensuel de 10 pour cent sera accordé pour chaque enfant de 19 ans et plus qui fréquente une école à plein temps, jusqu'à ce qu'il obtienne son premier diplôme ou il obtienne son diplôme universitaire.

Conjoint survivant avec enfants

Determination des versements mensuels

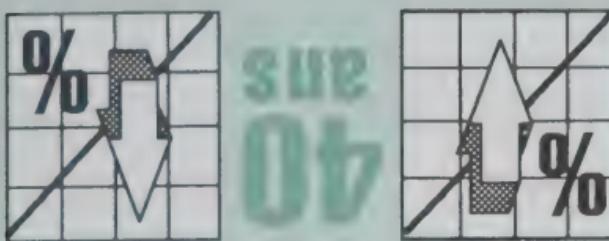
enfants
Conjoint survivant sans

Variables

Y-axis: Earnings (Maximum de 60 %)

X-axis: Age (Le montant du versement mensuel diminue de 1 % pour chaque année due au conjoint à 40 ans, puis augmente de 20 % au minimum de 20 ans).

Age	Earnings (Left Graph)	Earnings (Right Graph)
20	High	Low
30	Medium-High	Medium-Low
40	Peak	Medium-High
50	Medium-Low	Medium-High
60	Low	Medium-Low



Elements mensuels

Remarque : Lors du calcul du montant des versements mensuels, la Commission tient compte des prestations du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec payables au conjoint survivant ou aux personnes à charge.

Ces versements mensuels, effectués la vie durant en faveur du conjoint survivant, sont ajustés chaque année, au prix à la consommation. Lorsque le plus jeune enfant atteint 19 ans, le montant des versements mensuels est rajusté à la baisse.

- L'âge du conjoint; et au moment de son décès;
- Les gains moyens nets du travailleur versements est établi selon :
- L'âge du conjoint; et au moment de leur décès,
- Le nombre d'enfants à charge et leur âge, le cas échéant.

Versements mensuels

Lé conjoint survivant ou les personnes à charge survivantes, ou les deux, ont droit à une indemnité sous forme de versements mensuels. Le montant des versements mensuels est établi selon :

S'il n'y a pas de conjoint survivant, les enfants à charge reçoivent la somme forfaitaire de base, qui est déviée pour se partager. S'il n'y a pas de conjoint survivant ou les deux, ou si l'un des deux est marié, la somme forfaitaire de base, qui est déviée pour se partager, est répartie entre eux.

Le taux est fixe d'après l'âge de 40 ans. Le point de référence, soit l'âge de 40 ans, en considération par rapport à un chaque année, au 1^{er} janvier.

S'il n'y a pas de conjoint survivant, les enfants à charge reçoivent la somme forfaitaire de base, qui est déviée pour se partager. S'il n'y a pas de conjoint survivant ou les deux, ou si l'un des deux est marié, la somme forfaitaire de base, qui est déviée pour se partager, est répartie entre eux.

La forfaitaire ne sera versée que lorsque le conjoint survivant a atteint l'âge de 65 ans et lorsque l'autre conjoint survivant a atteint l'âge de 65 ans.

CAT desservant votre localité.
 CAT à Toronto, ou le bureau central de la
 (maladies), au Bureau central de la

avec l'USI - Dossiers complexes
 base annuelle, veuillez communiquer
 tants relatifs à la somme forfaitaire de
 d'exemple. Pour connaître les mon-
 et de 1 000 \$ ne sont utilisés qu'à titre

Remarque : Les montants de 40 000 \$

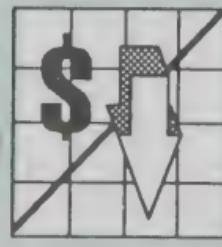
demandent des taux courants.
 échelle mobile s'applique indépen-
 (maximum de 60 000 \$). Cette

chaque année en-deçà de 40 ans
 aurait été MAJORÉ de 1 000 \$ pour
 et si vous aviez moins de 40 ans, elle
 l'âge de 40 ans (minimum de 20 000 \$),
 titue la différence entre votre âge et
 1 000 \$ pour chaque année qui cons-
 cette somme aurait été DIMINUÉE de
 40 000 \$. Si vous aviez plus de 40 ans,
 40 ans, vous auriez reçu la somme de
 alors un conjoint survivant âgé de

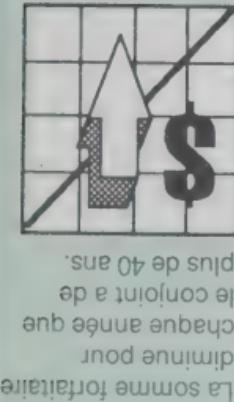
En 1985, la somme forfaitaire de base
 s'établissait à 40 000 \$. Si vous étiez
 de moins de 40 ans.

Exemple

La somme forfaitaire
 Minimum
 de 20 000 \$
 augmente pour chaque
 année que le conjoint a de



Maximum
 de 60 000 \$



La somme forfaitaire
 diminue pour
 chaque année que
 le conjoint a de

plus de 40 ans.

Somme forfaitaire

fixe par la Loi.
 L'âge du conjoint survivant et le taux

établir le montant de l'indemnité sont

indemnité sous forme de somme forfa-
 taire. Les facteurs déterminants pour

le conjoint survivant à droit à une

Somme forfaitaire

Calcul des versements

Comment la Commission
des accidents du travail
peut-elle venir en aide?

- La CAT vient en aide aux conjoints et aux enfants à charge des travailleurs décedés :
- en payant les frais d'inhumation jusqu'à concurrence de 6 000 \$) et jusqu'au lieu d'inhumation, et en accordant une somme pouvant atteindre 500 \$ pour les frais accessoires;
- en accordant une somme forfaitaire suivie de versements mensuels. Le montant exact de ces versements varie selon divers facteurs. (Voir la rubrique Calcul des versements);
- en fournisant au conjoint survivant une évaluation concernant la readaptation professionnelle et, si elle le juge à propos, un programme de réadaptation professionnelle et, dans l'année qui suit le décès du travailleur. Veuillez communiquer avec nous pour savoir si vous êtes admissible.

Gains moyens nets : Les gains du travailleur au moment de son décès, déduction faite de l'impôt sur le revenu, des cotisations au Régime de pensions du Canada et des cotisations au titre de l'assurance-chômage. Le montant est établi en tenant compte du code d'exemption nette choisi par le travailleur, pour usage fiscal.

Enfants à charge : Les enfants du travailleur au moment de son décès. Partiellement, au moment de son décès, personnes à charge : Les membres de la famille du travailleur décédé qui dépendent de ses gains, entièrement ou qui ont 19 ans ou plus et qui fréquentent l'école à plein temps, ou encore, qui ont 19 ans ou plus mais qui, en raison d'une déficience physique ou mentale, ont 19 ans ou plus mais qui, en raison d'une déficience physique ou mentale, dépendaient entièrement du travailleur au moment de son décès.

Conjoint : Une personne qui cohabitait avec lui pendant au moins un an. Un conjoint séparé (une personne qui a cessé d'être un conjoint du fait qu'elle vivait séparée du travailleur au moment du décès de ce dernier) a droit à une indemnité si le travailleur était tenu au travail séparé du travailleur au moment où il fut fourni des aliments en vertu d'un accord de séparation ou d'une ordonnance du tribunal.

Aux fins de la présente brochure, les termes «conjoints», «personnes à charge», «enfants à charge», et «gains moyens nets» doivent s'entendre de ce qui suit.

Definitions

Indemnisation des survivants

Lorsqu'un travailleur décède des suites d'une lesion ou d'une maladie reliée au travail, la Commission des accidents du travail (CAT) peut venir en aide aux survivants de ce travailleur.

La présente brochure renferme des renseignements généraux sur l'indemnisation des survivants dans le cadre de la loi sur les accidents du travail et elle a pour but de vous aider à com-prendre vos droits et à les exercer.

Si vous êtes à la charge d'un travailleur décédé des suites d'une lesion ou d'une maladie reliée au travail, veuillez communiquer avec la CAT pour amorcer le processus d'indemnisation de personne à charge survivante.



La pr  ente brochure a pour but de vous renseigner sur vos indemnites et vos droits, ainsi que sur ceux qui ont les membres de votre famille en tant que personnes    charge d'un travailleur décède    la suite d'une lésion ou d'une maladie profes- sionnelle.

La Loi sur les accidents du travail ni les politiques de la Commission des accidents du travail. Pour obtenir une description exacte de la loi qui porte sur le régime d'indemnisation des travailleurs de l'Ontario, veuillez vous reporter    la Loi sur les accidents du travail.

On travaille ensemble.

L'indemnisation des survivants

Juin 1992

Renseignements généraux

Workers' Compensation Board
du travail

